

# МОСКОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2015-2018 гг.

между Профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, Главным управлением дорожного хозяйства Московской области, государственным бюджетным учреждением Московской области «Мосавтодор», открытым акционерным обществом «Можайский дорожник», открытым акционерным обществом «Шаховской дорожно - строительный комбинат», закрытым акционерным обществом «Дорпрогресс - Егорьевск»

г. Красногорск, Московская область

« 24 » апреля 2015 года

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее областное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014-2016 гг. (далее - ФОС ДХ), Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения на 2015-2017 гг., других федеральных, областных законов и нормативных правовых актов.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам в организациях дорожного хозяйства, независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

Положения Соглашения о работодателях – организациях дорожного хозяйства распространяются также на работодателей – индивидуальных предпринимателей.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники организаций дорожного хозяйства (далее – Организации) в лице их представителя – Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области (далее – Профсоюз) в соответствии с Уставом профсоюза;

- работодатели: в лице государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» - представителя территориальных отделений и организаций дорожного хозяйства; представители организаций дорожного хозяйства частной формы собственности - открытое акционерное общество «Можайский дорожник», открытое акционерное общество «Шаховской дорожно-строительный комбинат», закрытое акционерное общество «Дорпрогресс - Егорьевск», в соответствии с Уставом организации (далее - Работодатели);

- Главное управление дорожного хозяйства Московской области (далее - Главное управление) - представитель центрального исполнительного органа государственной власти Московской области.

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение 3-х лет.

1.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменение и дополнение настоящего Соглашения допускается по взаимному согласию заключивших его сторон в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения работников, профсоюзных органов и работодателей.

1.5. Настоящее Соглашение:

- является правовым актом и его условия обязательны для организаций, на которые оно распространяется;

- распространяется на работников и работодателей подрядных организаций, на работников и работодателей организаций, занятых управлением дорожным хозяйством (органов управления автомобильными дорогами, заказчиков), не являющихся государственными служащими, работников и работодателей проектных и изыскательских организаций, которые уполномочили участников соглашения разработать и заключить его от их имени, а также на профсоюзных работников;

- устанавливает экономические и социальные гарантии работникам отрасли и членам их семей и не ограничивает права работодателей в расширении гарантий в заключаемых с работниками трудовых договорах, коллективных договорах за счет средств организаций в соответствии с законодательством;

- является основой для заключения коллективных договоров в организациях дорожного хозяйства.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

1.6. Затраты, связанные с обеспечением гарантий, принятых настоящим Соглашением для работников дорожного хозяйства, выполняющих работы по строительству (реконструкции), ремонту и содержанию автомобильных дорог общего пользования и сооружений на них, включаются в установленном порядке в начальную цену конкурсов на эту продукцию (работы, услуги) в соответствии с утвержденными нормативами затрат на содержание и ремонт автомобильных дорог.

Включение затрат на инженерные изыскания и проектирование в планы работ и начальную цену конкурсов обеспечивается применением документов в области сметного нормирования и ценообразования, рекомендуемых для определения стоимости проектных и инженерных изыскательских работ, определенных уполномоченным органом исполнительной власти, а также дополнительным расчётом в установленном порядке.

1.7. Коллективные договоры и трудовые договоры в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с положениями настоящего Соглашения.

1.8. В соответствии с законодательством органам исполнительной власти и местного самоуправления запрещается всякое вмешательство, способное ограничить законные права работников и их представителей или воспрепятствовать их осуществлению при пересмотре и выполнении Соглашения.

1.9. В случае реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) либо иному органу, на который будет возложено исполнение функций представителя, и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

1.10. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, заявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

Решение о присоединении к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего профсоюзного органа данной организации с уведомлением о присоединении к Соглашению, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

1.11. Стороны Соглашения представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций: о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, руководствуясь при этом Федеральным законом от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», постановлением Правительства РФ от 05.12.1991 № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну», ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций.

## **II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН И УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ В ОБЛАСТИ СТАБИЛИЗАЦИИ РАБОТЫ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **2.1. Стороны Соглашения будут совместно:**

- участвовать в установленном порядке в разработке и обсуждении проектов законодательных и других нормативных правовых актов Московской области, затрагивающих социально-трудовые права работников дорожного хозяйства;
- содействовать заключению коллективных договоров во всех организациях дорожного хозяйства;
- содействовать укреплению дорожных организаций как единого технологического производственно-хозяйственного комплекса;
- готовить предложения по проведению мониторинга финансового состояния стратегических организаций и их платежеспособности, в случае необходимости разрабатывать и реализовывать меры по социальной поддержке работников указанных организаций;
- разрабатывать и организовывать мероприятия по проведению профессионального праздника Дня работников дорожного хозяйства и осуществлять контроль за их выполнением.

### **2.2. Организации обеспечивают:**

- бесперебойное и безопасное функционирование автомобильных дорог общего пользования регионального или муниципального значения Московской области;
- качественное выполнение работ по проектированию, строительству, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с требованиями норм и условиями договоров на выполнение дорожных работ и, при необходимости, участие в мобилизационной подготовке и ликвидации последствий стихийных бедствий и аварий;
- страхование имущества, машин, механизмов, зданий сооружений и других видов ответственности работодателей;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров в каждой организации на согласованных сторонами условиях в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

**2.3. Профсоюз** способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

## **III. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ**

### **3.1. Главное управление в пределах своих полномочий:**

3.1.1. Содействует развитию и стабильному функционированию дорожного комплекса с учетом экономических, демографических и других особенностей Московской области, развитию дорожной инфраструктуры, мобилизации финансовых ресурсов для решения дорожных проблем Московской области.

3.1.2. Способствует финансированию мероприятий, предусмотренных программами Московской области, в том числе государственной программой Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса», утверждённой постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 № 656/35.

### 3.1.3. Содействует:

- обеспечению темпов роста средней заработной платы работникам дорожного хозяйства: в 2015 году не ниже 10 % к достигнутому уровню 2014 года и доведению к концу 2015 года средней заработной платы не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного

населения, установленного в Московской области (справочно: ВПМ за 4 квартал 2014 г. составляет 10163 руб.), повышению к концу 2017 года средней заработной платы в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом;

- приведению минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствие с тарифной ставкой, определённой ФОС ДХ (справочно: с 01.04.2015 г. в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума в Московской области - 10163 руб.  $\times$  1,15 = 11687,5 руб.);

- обновлению дорожной техники.

3.1.4. Разрабатывает предложения по совершенствованию нормативных правовых актов Московской области, касающихся деятельности Организаций, обеспечению приоритетного финансирования работ по ремонту и содержанию автомобильных дорог без снижения объёмов работ к уровню, достигнутому в предыдущем году.

3.1.5. Добивается соблюдения равных условий для функционирования всех квалифицированных, профессиональных участников рынка услуг по строительству, реконструкции, ремонту и содержанию дорог и дорожных объектов, соблюдения законодательства, нормативных правовых актов в дорожной сфере.

3.1.6. Способствует реализации программ, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения, изысканию источников их финансирования.

3.1.7. Обеспечивает поддержку выполнения федеральных и региональных отраслевых программ содействия занятости, улучшения условий и охраны труда и других.

### **3.2. Работодатели:**

3.2.1. Осуществляют комплекс мер, направленных на снижение себестоимости дорожных работ, экономию горюче-смазочных материалов, энергоносителей.

3.2.2. Вносят, при необходимости, в установленном порядке в органы исполнительной власти Московской области предложения по изменению системы налогообложения для Организаций, осуществляющих ремонт и содержание автомобильных дорог.

3.2.3. Вносят предложения и участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов Московской области, касающихся деятельности Организаций и социально-экономического положения их работников.

3.2.4. Обеспечивают, как правило, до начала нового финансового года, заключение во всех Организациях, независимо от форм собственности, коллективных договоров, определяющих порядок и размеры предоставления трудовых гарантий и социально-бытовых льгот, с учетом норм и гарантий, предусмотренных Московским областным трёхсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области, Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству и настоящим Соглашением.

3.2.5. Обеспечивают:

- темпы роста средней заработной платы работникам дорожного хозяйства: в 2015 году не ниже 10 % к достигнутому уровню 2014 года и принимают меры по доведению к концу 2015 года средней заработной платы не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Московской области, повышению к концу 2017 года средней заработной платы в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом;

- приведение минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствие с тарифной ставкой, определённой ФОС ДХ.

### **3.3. Профсоюз:**

3.3.1. Способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между Работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, соблюдению трудового законодательства и законодательства по охране труда, а также принимает меры общественного воздействия для улучшения финансирования дорожных организаций.

3.3.2. Проводит работу по защите экономических интересов работников, участвуя в коллективно-трудовом регулировании трудовых отношений, главным образом, через систему соглашений и коллективных договоров.

3.3.3. Отстаивает законные права и интересы трудовых коллективов и членов Профсоюза в органах государственной власти и управления, судебных и других структурах.

3.3.4. Выражает свою позицию по всем возникающим в процессе практической работы проблемам, затрагивающим интересы трудящихся отрасли, и разрабатывает предложения по их решению с учётом интересов работников.

3.3.5. Вносит предложения и участвует в обсуждении проектов нормативных правовых актов Московской области, касающихся социально-экономического положения членов Профсоюза.

3.3.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативных актов в области условий и охраны труда, принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов.

3.3.7. Оказывает консультативную и правовую помощь работникам Организаций по вопросам трудовых правоотношений и проводит обучение профсоюзного актива.

3.3.8. Оказывает содействие первичным профсоюзным организациям в заключении и контроле за выполнением коллективных договоров и соглашений.

## IV. ОПЛАТА ТРУДА

### **Стороны пришли к соглашению:**

4.1. Базовая (минимальная) месячная тарифная ставка рабочих первого разряда в Организациях устанавливается в размере, определённом ФОС ДХ не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области.

В Организациях, где минимальная тарифная ставка ниже определённой первым абзацем п. 4.1., разрабатывается программа поэтапного её увеличения, что закрепляется в коллективном договоре Организации.

При этом осуществляются меры:

- по обеспечению темпов роста средней заработной платы работникам дорожного хозяйства: в 2015 году не ниже 10 % к достигнутому уровню 2014 года и доведению к концу 2015 года средней заработной платы не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Московской области, повышению к концу 2017 года средней заработной платы в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом.

Работодатели будут стремиться к установлению соотношения средней заработной платы работников и руководителей дорожных организаций не более чем 1:8.

4.2. Тарифная ставка рабочих 1 разряда в Организациях индексируется в размере не ниже величины роста потребительских цен на товары и услуги, на основании данных государственной статистики. Индексация проводится по окончании квартала, в котором индекс роста потребительских цен достиг нарастающим итогом 110 процентов и более к периоду предыдущей индексации, но не реже одного раза в год. Индексация в Организациях проводится Сторонами настоящего Соглашения без дополнительного уведомления. При росте потребительских цен в течение календарного года менее 10% индексирование базовой (минимальной) тарифной ставки 1 разряда производится по решению Сторон, как правило, с начала очередного года, в размере не ниже величины роста потребительских цен на товары и услуги, достигнутому за период с момента предыдущей индексации, на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Индексация (повышение заработной платы) проводится в целях приведения темпов роста средней заработной платы работникам дорожного хозяйства: в 2015 году не ниже 10 % к достигнутому уровню 2014 года и доведению к концу 2015 года средней заработной платы не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Московской области, повышению к концу 2017 года средней заработной платы в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом.

Социальные льготы, гарантии и компенсации работникам, установленные в Организациях в конкретной сумме, индексируются в меру роста минимальной тарифной ставки.

Средний заработок, сохраняемый работнику в предусмотренных законодательством, Соглашением, коллективным договором случаях, индексируется в меру роста тарифных ставок (окладов) по данной категории работников.

Если повышение тарифных ставок (окладов) в Организации произошло в течение периода, за который сохраняется средняя заработная плата, то, начиная с даты введения изменений, средний заработок индексируется соответственно и работнику производится доначисление.

Конкретные тарифные ставки работникам устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом Организации.

4.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, установленная в соответствии с п. 4.1. настоящего Соглашения, служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифные ставки рабочих последующих разрядов и должностные оклады работников других профессионально-квалификационных групп устанавливаются в коллективных договорах на основании действующих в Организации межразрядных тарифных коэффициентов и соотношений между категориями работников.

Рекомендуемые к применению на предприятиях варианты тарифной сетки по оплате труда работников (не касается государственных учреждений) приведены в приложении № 1 к настоящему соглашению.

4.4. Конкретные размеры межразрядных коэффициентов и тарифных ставок (окладов) работников устанавливаются Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом Организации. При этом действующие в Организациях тарифные ставки (оклады) не подлежат уменьшению в связи с вступлением в силу настоящего Соглашения.

В случае, когда экономическое положение отдельных Организаций не может обеспечить выплату заработной платы в соответствии с тарифными ставками и окладами, устанавливаемыми на основе рекомендуемой п. 4.3. тарифной сетки, либо приведении приводимой тарифной сетки происходит ущемление интересов отдельных категорий работников, Стороны коллективного договора могут принимать решение о применении в своих Организациях других тарифных сеток (разрядов оплаты труда и тарифных коэффициентов). При этом минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда должна быть не ниже, чем определенная п. 4.1. настоящего Соглашения.

4.5. Минимальной заработной платой в Организациях считают сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также обязательные доплаты, надбавки, премии, носящие постоянный характер и входящие в систему оплаты труда (за исключением компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда).

Для работников обеспечивается минимальная заработная плата не ниже уровня заработной платы, устанавливаемого соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области (справочно: с 01.01. 2014 года – 12000 руб.) при соблюдении установленной законодательством нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда).

4.6. Работодатели обеспечивают долю тарифа (оклада) с учетом гарантированных выплат в заработной плате на уровне не менее 60 процентов.

#### **4.7. В Организациях производятся:**

- оплата времени простоя в соответствии со ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу в ночное время, в размере не менее 40 процентов тарифной ставки;

- оплата сверхурочных работ не менее, чем в двойном размере (при суммированном учёте рабочего времени количество сверхурочных часов определяется, как разница между количеством отработанных часов и нормой рабочего времени за учётный период);

оплата за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте из расчета тарифной ставки (оклада);

выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Конкретные размер и порядок выплат определяются коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с профкомом;

- доплата за работу во вредных условиях труда в размерах, не менее предусмотренных ранее действовавшими нормативно-правовыми актами. Конкретные размеры доплат за работу во вредных, а также в опасных условиях труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на них и начисляются за время фактической занятости работников на таких местах.

Отсутствие специальной оценки условий труда не освобождает Работодателей от оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере, если была проведена аттестация рабочих мест. В этом случае конкретные размеры повышения определяются специальной комиссией Организации по согласованию с профсоюзным органом;

- оплата работ в выходные и праздничные дни и выплата других, не оговоренных выше доплат и надбавок, носящих компенсационный характер, в размерах, не ниже установленных законодательством Российской Федерации;

- оплата при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей) по вине работодателя в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени;

- выплата вознаграждения за выслугу лет работникам дорожных организаций и их объединений в порядке и размерах, определенных коллективным договором;

- выплата надбавок работникам за подвижной и разъездной характер работы; при направлении работников для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ; за постоянную работу в пути; за производство работ вахтовым методом и полевых работ в порядке и размерах, определенных коллективным договором.

Конкретные размеры надбавок в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам), дополнительные выплаты стимулирующего характера определяются в коллективных договорах, но не ниже следующих размеров:

а) Рабочим, специалистам и руководителям, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплачиваются за каждый календарный день пребывания на месте производства работ надбавку к заработной плате в размере 50 процентов тарифной ставки, должностного оклада;

б) Надбавка за подвижной характер работы начисляется в процентах к тарифной ставке, должностному окладу без учета коэффициентов и доплат в размере 30 процентов.

В случаях, когда постоянная работа протекает в пути или носит разъездной характер и ее продолжительность составляет 12 дней и более в месяц, при этом работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, выплачивается надбавка в размере до 20 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц – до 15 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат.

В Организациях за разъездной характер работы выплачивается надбавка в размере до 20 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат, если время проезда в нерабочее время от места нахождения дорожной организации или от сборного пункта до места работы и обратно в день составляет не менее трех часов, и до 15 процентов – если время проезда составляет не менее двух часов;

в) При выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения Организации (пункта сбора) к месту работы и обратно выплачивается работникам взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы из расчета 75 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада;

- при суммированном учете рабочего времени и вахтовом методе организации работ дни отдыха (отгулы) за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте оплачиваются из расчета тарифной ставки (оклада);

- выплата стимулирующих доплат за высокую квалификацию, классность, профессиональное мастерство, совмещение профессий, премии, вознаграждения и другие в размере и порядке, установленных коллективным договором;

- выплата заработной платы не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, как правило, в месте выполнения работы, либо перечислением на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях);

- оплата отпуска не позднее, чем за три дня до его начала. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, их выплата производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой, действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- тарификация работ и присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов рабочим, категорий специалистам и служащим производится Квалификационной комиссией предприятия с участием представителя профкома в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37, а также в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками общеотраслевых профессий рабочих, утвержденными постановлением Минтруда России от 10.11.1992 № 31 и в соответствии с требованиями «Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», постановлением Минтруда России от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

Указанный порядок может быть изменен с введением профессиональных стандартов по соответствующим профессиям, должностям и специальностям, применяемым в организациях, а также в связи с установлением тождественности их наименований должностям, профессиям и специальностям, содержащимся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления (постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»).

Применение требований профессиональных стандартов осуществляется к работникам, впервые принимаемым на работу или повышающим квалификацию до уровня, предусмотренного профессиональными стандартами.

В состав создаваемых квалификационных комиссий обязательно включаются представители Профсоюза.

- пересмотр и введение новых экономически обоснованных норм труда работников (или на основе технико-экономических обоснований) по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и извещением работников не позднее, чем за 2 месяца до их введения;

- установление пониженных норм выработки для инвалидов, работников моложе 18 лет, беременных женщин и за два года до достижения работником пенсионного возраста.

4.8. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплата их производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой, действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4.9. Нетрадиционные виды вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т. д.) за счёт снижения размеров заработной платы без согласия работников не допускаются.

4.10. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются Работодателями по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

Пересмотр и введение новых норм труда работников осуществляются с обязательным социально-экономическим обоснованием и официальным извещением работников не менее чем за 2 месяца.

4.11. Не допускается в качестве дисциплинарных взысканий применение штрафов и других, не предусмотренных законодательством систем материальной ответственности работников.

4.12. При недостатке средств на расчётном счёте Организации выплату заработной платы обеспечивать всем работникам в размере не ниже ставки 1 разряда с последующей выплатой оставшейся части заработка.

В случаях задержки заработной платы в течение одного и более месяцев в связи с несвоевременной оплатой за выполненную работу (продукцию, услуги), индексация причитающихся работникам сумм производится в зависимости от индекса роста цен за этот период в Московской области в порядке, предусмотренном в договоре, заключаемым заказчиком и исполнителем работ (продукции, услуг).

4.13. При заключении подрядных договоров с заказчиками Работодатели предусматривают в обязательствах заказчика компенсацию потерь Организации, допущенных по вине заказчика в связи с несвоевременной оплатой им выполненных работ (продукции, услуг), в размерах, необходимых для индексации сумм задержанной заработной платы и тарифных ставок и окладов работников в зависимости от роста потребительских цен.

При задержке выплаты заработной платы по вине работодателя индексация заработной платы производится за счёт собственных средств Организации в установленном порядке.

4.14. В Организациях, где имеются задержки выплат заработной платы, в течение месяца с момента подписания Соглашения с участием соответствующих профсоюзных органов составляются графики погашения задолженности по заработной плате и принимаются меры по её ликвидации.

## **V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА И ОХРАНА ТРУДА**

### **5.1. Стороны считают необходимым:**

- работу по охране труда в Организациях проводить в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Московской области «Об охране труда в Московской области» № 170/2001-03;

- создать в Организациях службы охраны труда (или ввести должность специалиста по охране труда) в соответствии со статьёй 217 Трудового кодекса Российской Федерации;
- осуществлять меры, направленные на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников;
- иметь в Организациях комиссии по охране труда, согласно ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации;
- организовывать и осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, избирать в Организациях уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета в соответствии с Типовым положением, утверждённым постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3;
- оказывать консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, при получении травм в результате несчастных случаев на производстве;
- содействовать развитию физической культуры в Организациях, проводить спортивные мероприятия, участвовать в спартакиадах и соревнованиях, организуемых объединённым комитетом профсоюза, обкомом профсоюза и областным объединением организаций профсоюзов;
- организовывать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах и выполнением планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

### **В Организациях:**

- проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществлять меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- организовать обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, своевременно проводить инструктаж и ежегодную проверку знаний ими требований правил, норм и инструкций по охране труда;
- осуществлять организационно-информационное обслуживание, направленное на создание здоровых и безопасных условий труда работников;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- формировать фонд охраны труда Организации в размере, определённом коллективным договором или соглашением по охране труда;
- сохранять за работником место работы, должность и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до устранения этой опасности не влечёт для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.

### **5.2. Работодатели обязуются:**

- соблюдать установленную законодательством Российской Федерации нормальную продолжительность рабочего времени;

- для работников, занятых на вредных работах, и для отдельных категорий работников сокращённый режим рабочего времени устанавливать в соответствии с действующим законодательством о труде;

- предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников продолжительностью не менее 28 календарных дней. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день, вредные и (или) опасные условия труда и другие предоставляются в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и коллективным договором;

- устанавливать режим рабочего времени в Организации согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с профсоюзным комитетом при обязательном соблюдении баланса рабочего времени за учётный период;

- устанавливать режимы работы водителей автомобилей в соответствии с Положением о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей;

- предусматривать в коллективных договорах по соглашению Сторон право работника на использование отпуска по частям в течение года. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней;

- производить работникам оплату первых трёх дней временной нетрудоспособности (за исключением больничных в связи с несчастным случаем на производстве, профзаболеваний, больничных по уходу за ребёнком, пособий по беременности и родам, которые оплачиваются из Фонда социального страхования) в порядке, определённом Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Оплата дней временной нетрудоспособности может, в соответствии с коллективным договором, осуществляться в повышенном размере за счёт средств Работодателя;

#### **Работодатели:**

- организуют проведение и обеспечивают финансирование специальной оценки условий труда. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе путём проведения государственной экспертизы условий труда.

- обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по специальной оценке условий труда, в том числе уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов.

5.2.1. В связи с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства (третье воскресенье октября), Организации вправе принимать решение о предоставлении работникам дополнительных трудовых и социальных льгот, что фиксируется в коллективном договоре.

5.2.2. Работодатели обязуются при заключении Организацией коллективных договоров включать в них обязательства по обеспечению:

- охраны труда и выделения конкретных сумм средств на эти цели в пределах не ниже 0,4 % от прямых затрат;

- санитарно-бытовых условий в соответствии с установленными строительными нормами и правилами, а спецодеждой и спецобувью, а также предохранительными приспособлениями согласно типовым отраслевым нормам.

## **VI. ТРУД ЖЕНЩИН**

**Работодатели обязуются** предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в дорожном хозяйстве:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

- при предоставлении работы по гибкому графику;

- при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу, исключающую воздействие вредных производственных факторов. Возможно использование трудовых отношений с дистанционным работником;

по освобождению от работы беременных женщин с сохранением средней заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

## **VII. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ**

### **Работодатели:**

- гарантируют трудоустройство по специальности молодых специалистов в возрасте до 35 лет, выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций;

- обеспечивают предоставление рабочих мест для выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования;

- заключают договоры сотрудничества с образовательными организациями среднего профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет, развитие их материально-технической базы, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;

- устанавливают именные стипендии учащимся (студентам) образовательных организаций среднего профессионального образования в размерах, предусмотренных коллективным договором;

- проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой специалист» и др.;

- предоставляют по возможности льготные ссуды и кредиты на приобретение или строительство жилья;

- оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

- предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее двух рабочих дней отцу при выписке ребенка из роддома;

### **Профсоюз:**

- создает молодежные советы и молодежные комиссии;

- поощряет молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- организует обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

## **VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

### **8.1. Организации:**

- определяют перечень предоставляемых работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе рекомендуемых настоящим Соглашением;

- выплачивают работникам, переведённым в связи с ухудшением по объективным причинам финансово-экономического положения на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, ежемесячную компенсацию (в течение 6 месяцев) сверх заработной платы в порядке, предусмотренном коллективным договором. При приостановке производства по причинам экономического, технологического или организационного характера работникам время простоя оплачивается в размере и порядке, предусмотренном коллективным договором;

- осуществляют работникам, находящимся в отпусках в связи с вынужденной временной приостановкой производства, в течение 4-х месяцев в год (подряд, либо в сумме календарных месяцев) компенсационные выплаты в размере не менее тарифной ставки работника в месяц;

- выплачивают работнику при установлении ему инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Организации дополнительно к страховой выплате потерпевшему, предусмотренной ст.11 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за счет средств Организации единовременное пособие в размере, определенном коллективным договором;

- оказывают за счёт имеющихся в распоряжении Организации средств различные виды социальной помощи участникам войны, семьям погибших военнослужащих, погибших на производстве, инвалидам, пенсионерам, семьям, имеющим детей;

- осуществляют выдачу бесплатного лечебно-профилактического питания для отдельных категорий работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда, исходя из установленных рационов питания.

8.2. Для обеспечения социальной защищенности работников в коллективных договорах Организаций рекомендуется предусматривать в дополнение к государственным минимальным гарантиям, установленным действующим законодательством Российской Федерации:

- выплату единовременного пособия семьям погибших и работникам, ставшим инвалидами, вследствие несчастного случая на производстве в размере не менее среднего годового заработка пострадавшего;

- оказание материальной помощи высвобождаемому работнику в размере не менее 50% минимального размера оплаты труда на каждого иждивенца в течение 6 месяцев со дня получения им статуса безработного;

- выплату работникам, ставшим безработными, компенсации в размере 25% среднего заработка за последние 3 месяца работы сверх государственного пособия;

- сохранение очереди на улучшение жилищных условий за высвобожденными работниками;

- бесплатное содержание в детских дошкольных учреждениях детей, в семье которых средний доход на одного члена семьи не превышает минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством;

- выдачу бесплатных путёвок в детские оздоровительные лагеря, в первую очередь семьям, имеющим двух или более несовершеннолетних детей, детей инвалидов и одиноким матерям;

- выплату единовременного вознаграждения в зависимости от стажа работы в Организации при уходе на пенсию в размерах:

свыше 1 до 5 лет - месячная тарифная ставка (оклад), свыше 5 до 10 лет - 3 месячная тарифная ставка (оклад), свыше 10 до 15 лет - 5 месячная тарифная ставка (оклад), свыше 15 до 20 лет - 7 месячная тарифная ставка (оклад), свыше 20 лет - 10-ти месячная тарифная ставка (оклад). Конкретные условия выплаты единовременного пособия определяются коллективным договором;

- выплату работникам единовременных ежегодных пособий на оздоровление в период отпуска;

- оплату за счёт Организации проезда к месту работы и обратно и компенсацию за удорожание питания;

- выплату денежного вознаграждения работникам, награждённым государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
- возмещение расходов на ритуальные услуги, вызванные смертью работника (пенсионера, вышедшего на пенсию с Организации) за счёт средств Организации;
- выплату за счёт средств Организации пенсии работникам, уволенным в связи с досрочным оформлением пенсии, в том числе льготной, (работа с вредными и опасными условиями труда) вплоть до достижения ими пенсионного возраста в соответствии с Законом о пенсиях;
- страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счёт работодателей. Условия страхования определяются в коллективных договорах;

8.3. Размер отчислений на мероприятия социального развития и материального поощрения в Организации устанавливается по согласованию с профсоюзными комитетами.

## **IX. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **9.1. Стороны совместно:**

9.1.1. При разработке и реализации государственных программ Московской области, программ Правительства Московской области обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Московской области в дорожных организациях.

9.1.2. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области, направленных на развитие трудовых ресурсов, содействие занятости и социальную защиту населения Московской области в дорожных организациях.

9.1.3. Обеспечивают доступность информации для населения Московской области о возможностях трудоустройства в дорожных организациях и профессионального обучения.

9.1.4. В целях привлечения и закрепления в дорожных организациях высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи в дорожные организации, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в Московской области.

9.1.5. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

9.1.6. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в дорожные организации. Ежегодно рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

9.1.7. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки персонала дорожных организаций в соответствии с потребностями рынка труда.

9.1.8. Не допускают превышения уровня общей безработицы 3 процента от числа экономически активного населения, уровня регистрируемой безработицы – 0,5 процента от числа экономически активного населения. В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников. Работодатели участвуют в софинансировании реализуемых мероприятий.

9.1.9. Принимают решение о запрещении применения заёмного труда, кроме случаев, определенных действующим законодательством.

9.1.10. Способствуют укреплению сложившейся системы высших и средних специальных учебных заведений, институтов повышения квалификации, курсов повышения квалификации по подготовке и переквалификации работников дорожного хозяйства на основе прогноза занятости и качественных изменений рабочей силы.

9.1.11. Продолжат работу по переподготовке всех категорий руководящего состава и специалистов по овладению особенностями управления в условиях рыночных отношений.

**Стороны договорились:**

9.1.12. Ликвидация Организации, её подразделений, изменение формы собственности или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за 3 месяца) комитетов Профсоюза и Мособкома Профсоюза и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов Профсоюза.

9.1.13. Мособком Профсоюза, объединённый комитет Профсоюза имеют право вносить на рассмотрение соответствующих органов предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Под массовым увольнением для настоящего соглашения понимаются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работающих;

б) сокращение 10% численности или штата работников в течение 60 календарных дней.

9.1.14. Расторжение трудового договора с работником - членом Профсоюза по инициативе Работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профоргана в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

**9.2. Главное управление:**

9.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям Московской области, работающим в дорожных организациях.

9.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест.

9.2.3. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в дорожных организациях.

9.2.4. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным в дорожных организациях.

9.2.5. Учитывает участие дорожных организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

9.2.6. Проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона в дорожных организациях, в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников).

**9.3. Работодатели:**

9.3.1. Совместно с Главным управлением и профсоюзными комитетами организаций обеспечивают реализацию целевой программы содействия занятости работников организаций дорожного хозяйства, не допуская при этом создания рабочих мест в организациях с оплатой труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

9.3.2. Разрабатывают и реализуют в соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» социальный план Организации, предусматривающий сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы и гарантии.

9.3.3. При заключении коллективных договоров предусматривают обязательства по:

- обеспечению подготовки рабочих мест, фронта работ и занятости работников;

- организации профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

- другие меры, способствующие социальной защищенности работников, увольняемых при сокращении численности и ликвидации Организации. Предоставляют лицам, уволенным с работы по сокращению штатов, преимущественное право на возвращение в Организацию в соответствии с квалификацией.

9.3.4. В случае неизбежного массового сокращения работников не менее чем за три месяца до момента сокращения, в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету организации информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет средств организаций и их объединений переквалификацию и трудоустройство намеченных к высвобождению работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата за весь срок обучения.

9.3.5. Извещают работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата не менее чем за 2 месяца, а в случаях массового увольнения извещают работников, профсоюзный комитет и областной комитет Профсоюза – не менее чем за 3 месяца (в том числе в организациях-банкротах).

9.3.6. Не допускают без трудоустройства увольнения работников предпенсионного возраста (за 3 года и менее до установленного срока пенсии), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек по сокращению штата или численности работников, за исключением случаев добровольного согласия на увольнение по сокращению штата или численности работников.

9.3.7. Не переводят на неполный рабочий день (рабочую неделю) работников предпенсионного возраста за два года до наступления права на пенсию. В случае неизбежности перевода и снижения в связи с этим заработка рассматривают при заключении коллективных договоров вопрос о сохранении за такими работниками на период до наступления права на пенсию среднего заработка, получаемого ими до перевода, с учётом индексации.

9.3.8. Работодатели будут неукоснительно соблюдать требования Федерального закона от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 15.01.2007 № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», а также способствовать эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранной рабочей силы с учетом приоритетного использования российских граждан на региональных рынках труда, а также реальных потребностей и возможностей Московской области по приему и обустройству иммигрантов;

Привлечение и использование иностранной рабочей силы работодателями не допускается в случаях:

- сокращения численности (штата) работников организации;

- невыполнение обязательств по установлению уровня заработной платы в Московской области российских работников соответствующей квалификации в предыдущие годы;

Для мигрантов, принятых на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации, обеспечиваются права на медицинское обслуживание, социальное, медицинское, пенсионное страхование, коллективную защиту в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3.9. При необходимости введения в Организации режимов неполного рабочего времени в целях сохранения численности работающих в период кризиса, других причин, вызывающих временное уменьшение объемов работ, решения о введении таких режимов и условиях их введения принимают по согласованию с профкомом.

При этом работнику с его согласия может устанавливаться режим работы с неполной рабочей неделей (или неполным рабочим днем) на период не более чем на 2 месяца подряд, причём занятость работника должна составлять не менее 2/3 баланса рабочего времени на учётный период.

Отпуск работника без сохранения заработной платы по причине ухудшения финансового состояния предприятия не должен превышать более чем 30 дней подряд. Повторно отпуск по такой причине предоставляется работнику не ранее, чем через 3 месяца;

В период временных трудностей в Организации гарантируют обеспечение полной занятости работников не менее чем для 75% списочного состава работников.

9.3.10. Не допускают увольнения работников по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного комитета организации в следующих случаях:

- сокращения численности или штата работников организации;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

- разглашения государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей.

#### **9.4. Профсоюз:**

9.4.1. Добивается включения в коллективные договоры обязательств по сохранению и созданию рабочих мест, созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

9.4.2. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза по вопросам занятости и социально-трудовых отношений. Информировывает работников организаций в Московской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

9.4.3. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

9.4.4. Принимает меры по защите работников от необоснованных увольнений, вносит предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступает в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

## **Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИВАТИЗАЦИИ (АКЦИОНИРОВАНИИ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ИХ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ).**

### **10.1. Стороны договорились:**

10.1.1. С целью смягчения социальных последствий несостоятельности (банкротства), в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» и другими нормативными актами всемерно способствовать:

- дальнейшему развитию предприятий дорожного комплекса;
- осуществлению порядка приоритетности при распределении имущества должника (конкурсной массы);
- созданию новых рабочих мест;

- информированию Организаций о рынке труда в отраслях, в том числе о перспективной потребности в кадрах;

- организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.

10.1.2. При продаже находящихся в государственной собственности Московской области долей (паев, акций) в капитале Организаций-должников, в условия проведения коммерческого конкурса включается требование о погашении в первоочередном порядке задолженности по оплате труда работникам Организации.

10.1.3. При ликвидации Организации претензии работников по коллективному договору удовлетворяются из имущества ликвидируемой Организации в соответствии с гражданским законодательством. Размер средств, направляемых на удовлетворение претензий работников, определяется и распределяется по подразделениям и среди работников ликвидационной комиссией по согласованию с профсоюзным комитетом.

10.1.4. Условия коллективного договора и настоящего Соглашения сохраняют своё действие в Организациях, созданных на базе ликвидированных Организаций, на время проведения внешнего управления, санации, конкурсного производства.

При смене собственника Организации коллективный договор, Соглашение действуют в течение 3 месяцев.

10.1.5. Обеспечение гарантий работникам приватизируемых предприятий осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О приватизации государственного и муниципального имущества» от 21.12.2001 № 178-ФЗ, другими нормативно - правовыми актами.

10.1.6. Организации различных форм собственности, созданные посредством преобразования государственных и муниципальных унитарных предприятий, отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действовавших до их преобразования. Работники (представители работников) или исполнительный орган указанной организации могут предложить пересмотреть положения действующего коллективного договора или заключить новый коллективный договор по истечении 3-х месяцев с момента государственной регистрации общества;

- увольнение работников Организаций различных форм собственности, созданных посредством преобразования государственных и муниципальных унитарных предприятий, и трудоустройство указанных работников регулируются законодательством Российской Федерации о труде, законами и иными нормативными и правовыми актами Московской области;

- смена собственника имущества Организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками Организации, за исключением руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера;

- при изменении подведомственности (подчиненности) Организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются;

- после приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий трудовые отношения работников этих унитарных предприятий продолжаются и могут быть изменены или прекращены не иначе как в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- в случае реорганизации Организации, повлекшей за собой реорганизацию профсоюзной организации и сокращение числа освобожденных профсоюзных работников, правопреемник Организации предоставляет таким работникам соответствующую работу (должность) по прежнему месту работы, а в случае отсутствия подходящей работы обеспечивает их переквалификацию в целях трудоустройства в данной Организации.

10.1.7. При преобразовании Организаций отрасли в акционерные общества признают право работодателей и трудовых коллективов при заключении коллективных договоров в Организациях предусматривать в них пункты, определяющие льготы по приобретению акций, бывшим работникам Организаций, уволившимся на пенсию по старости, инвалидности, семьям погибших при несчастных случаях, а также лицам, уволенным в порядке перевода в Организации отрасли.

**10.2. Главное управление** контролирует при смене собственника имущества Организации недопущение сокращения численности работников предприятия со дня утверждения прогнозного плана (программы) приватизации областного (муниципального) имущества и до момента перехода права собственности на приватизируемое имущество к покупателю имущественного комплекса предприятия или момента государственной регистрации созданного акционерного общества.

**10.3. Работодатели обязуются:**

10.3.1. В предвидении несостоятельности (банкротства) извещать об этом профсоюзный комитет Организации, предоставлять по его просьбе информацию о финансовом состоянии Организации и принимать действенные меры по улучшению положения Организации.

10.3.2. Не производить стабилизацию экономического положения Организации за счёт снижения заработной платы работников без их согласия.

10.3.3. Принимать решение о добровольной ликвидации Организации, рассматривать вопрос о ходатайстве проведения процедур санации с учётом мнения профкома. Представляют профсоюзному комитету по его письменному запросу в соответствии с законодательством информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным законодательством, учредительными документами Организации, соглашениями, коллективными договорами.

10.3.4. Организовать совместно с профкомом общее собрание работников, на котором определяются члены трудового коллектива для участия в проведении санации, конкурсного производства, а также в арбитражном суде.

10.3.5. Осуществлять ликвидацию Организации или массовое увольнение, связанное с банкротством, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующего профсоюзного комитета и проведения с ним переговоров о соблюдении прав и интересов членов Профсоюза.

10.3.6. Признают, что при смене собственника Организации коллективный договор действует в течение не менее трёх месяцев, при ликвидации Организации - в течение всего срока проведения ликвидации.

10.3.7. Предусматривают в учредительных документах Организации, преобразованной в акционерное общество:

- права соответствующего органа Профсоюза акционерного общества и гарантии его деятельности;
- необходимость заключения коллективного договора между работниками и органом управления акционерного общества.

10.3.8. Учитывают, что условия трудового договора (контракта) с руководителем акционируемой Организации действуют в течение срока до первого собрания акционеров.

10.3.9. Выполняют обязательства ранее заключённого коллективного договора до заключения нового, в соответствии с законодательством, при изменении формы собственности в Организациях.

10.3.10. Учитывают право на приобретение акций соответствующей приватизируемой Организации, продаваемых или передаваемых трудовому коллективу, освобождённых выборных и наёмных профсоюзных работников, наряду с работниками этой Организации.

10.3.11. Не допускают при смене собственника имущества Организации сокращения численности работников унитарного предприятия со дня утверждения прогнозного плана (программы) приватизации областного (муниципального) имущества и до момента перехода права собственности на приватизируемое имущество к покупателю имущественного комплекса

унитарного предприятия или момента государственной регистрации созданного открытого акционерного общества.

#### **10.4. Профсоюз:**

10.4.1. Осуществляет общественный контроль за проведением санации, других процедур реорганизации и ликвидации Организации, представляет интересы работников при нарушении их прав в суде.

10.4.2. Участвует в работе комиссий при рассмотрении вопросов акционирования Организаций государственной (муниципальной) собственности.

10.4.3. Осуществляет:

- представительство по защите прав и интересов членов Профсоюза при акционировании Организаций;

- общественный контроль за распределением продаваемых акций совместно с органом, уполномоченным трудовым коллективом;

- представительство интересов трудового коллектива и защиту его прав при акционировании и в иных случаях, предусмотренных законодательством и решениями трудового коллектива.

10.4.4. Выдвигает на конференции (собрании) трудового коллектива кандидатов от соответствующего органа Профсоюза для избрания в совет директоров акционерного общества.

10.4.5. Обладает правами и гарантиями своей деятельности в акционерном обществе в соответствии с законодательством РФ, а также обеспечивает заключение коллективного договора между работниками и органом управления акционерного общества.

10.4.6. Выполняет обязательства ранее заключённого коллективного договора до заключения нового, в соответствии с законодательством, при изменении формы собственности в Организациях.

10.4.7. Отстаивает право на приобретение акций соответствующей приватизируемой Организации, продаваемых или передаваемых трудовому коллективу, освобождённых выборных и наёмных профсоюзных работников, наряду с работниками этой Организации.

## **XI. ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

11.1. В целях обеспечения права работников на обязательное пенсионное страхование, в том числе пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15.12. 2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» работодатели обязаны:

производить уплату сумм авансовых платежей по страховым взносам в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда со счетов работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;

вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет отдельно по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты;

предоставлять в соответствующие органы Пенсионного фонда Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

информировать работников о начисленных и уплаченных в их пользу страховых взносах;

предоставлять работникам копии индивидуальных сведений, представленных в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

11.2. Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за указанных работников дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии:

- в 2015г. 6% за работников, занятых на работах с вредными условиями труда, 9% - за работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда.

11.3. Работодатели при разработке программ по замещению рабочих мест с вредными (особо вредными) условиями труда, предусматривают:

- проведение полной инвентаризации рабочих мест;

- выделение в отдельные группы рабочих мест:

- а) соответствующих нормальным условиям труда;

- б) не соответствующих нормальным условиям труда, но на которых в результате модернизации условия труда можно привести в соответствие с нормальными;

- в) не соответствующих нормальным условиям труда с неустранимым вредным производственным фактором;

- разработку комплекса мер и определение источников финансирования мероприятий по модернизации тех рабочих мест, которые можно модернизировать;

- определение для рабочих мест, которые не подлежат модернизации, видов и объёмов компенсаций за работу во вредных условиях (в случае их применения) и определение порядка, объёмов и условий пенсионного страхования этих работников.

11.4. Работодатели обязуются:

- не допускать пересмотра пенсионных прав работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) условиями труда, в соответствии со Списками № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда и «малыми списками», занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, без реального улучшения условий труда на рабочих местах, тщательного анализа и проведения в случаях, предусмотренных законодательством, специальной экспертизы этих рабочих мест;

- предусматривать в трудовых договорах с этой категорией работников условия, определяющие вид и размер их страхования;

- разработать в соответствии с законодательством порядок выведения специалистов из-под юрисдикции Списков;

- обеспечить устойчивое финансирование мероприятий по страхованию или определить порядок согласования этих мероприятий с выборным профсоюзным органом (если это не вносится в коллективный и трудовой договор);

- обеспечить участие в корпоративных системах пенсионного страхования работников в соответствии с утвержденным порядком.

11.5. Стороны договорились создать отраслевую совместную комиссию по решению пенсионных вопросов для выработки по ним согласованного мнения.

11.6. Вопросы негосударственного пенсионного страхования решаются в коллективных договорах предприятий.

## **ХII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

12.1. Стороны признают Профсоюз единственным представителем интересов трудовых коллективов при ведении переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) и строят свою работу с обкомом Профсоюза, объединённым и профсоюзными комитетами дорожных организаций на принципах социального партнерства и в полном соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым Кодексом Российской Федерации.

**12.2. Стороны договорились:**

- администрация Организации не вмешивается в деятельность Профсоюза и его организаций, не принимает решений, ограничивающих их права;

- представления профсоюзных органов о нарушениях законодательства о труде, условий настоящего Соглашения и коллективных договоров подлежат безотлагательному рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений;

- решения, касающиеся установления условий труда и заработной платы (системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), нормы труда и т.д.), принимаются по согласованию с выборным профсоюзным органом Организации;

- осуществлять совместные мероприятия и реализовывать программы по актуальным направлениям деятельности Организаций (проведение конкурсов по охране труда, профессионального мастерства, спортивных и юбилейных мероприятий, профессионального праздника, чествования ветеранов и т. д.). Средства для реализации этих мероприятий выделяются дополнительно сторонами Соглашения.

12.3. Представители Профсоюза имеют право беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза, получать информацию по вопросам трудового договора, оплаты и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций, защиты персональных прав работников, действующих локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнения коллективных договоров, настоящего Соглашения.

12.4. Освобождённые профсоюзные работники, избранные (делегированные) в объединённые комитеты Профсоюза, профкомы организаций, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации.

#### **12.5. Работодатели:**

- представляют комитетам Профсоюза в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, в том числе для проведения заседаний и хранения документации, средства связи, множительную технику, транспортные средства, необходимые нормативно-правовые документы. Обеспечивается возможность печатания и размножения материалов, размещение информации в доступном для всех работников месте;

- перечисляют, на основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, предусмотренных коллективным договором, профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую, физкультурную и другую работу в размере не менее 0,15 % от фонда оплаты труда;

- предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобождённым от основной работы, свободное от работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива и Профсоюза, а также профсоюзной учёбы и участия в мероприятиях, организованных объединённым и областным комитетами Профсоюза.

12.6. Сбор и перечисление профсоюзных взносов осуществляются бухгалтерией Организаций на счета Профсоюза ежемесячно и бесплатно, по личным заявлениям членов Профсоюза или на основании коллективного договора, Соглашения. Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных средств.

12.7. Оплата труда председателя профсоюзного комитета может производиться за счёт средств Организации в размерах, установленных коллективным договором.

12.8. Работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, но желающих иметь социальную защиту со стороны Профсоюза в рамках настоящего Соглашения и коллективного договора, ежемесячно перечисляют на счета Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников в размере не ниже установленного членского профсоюзного взноса.

12.9. Признают, что:

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2,3,5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений

организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

12.10. Работодатели предоставляют информацию Профсоюзу о численном составе работников, системе оплаты труда в организации, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, экологии, о проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также созданию дополнительных рабочих мест и пр. для защиты коллективных, социально-трудовых и иных прав работников,

12.11. До принятия нормативных актов по социально-экономическим вопросам, затрагивающих интересы работников, проводить предварительные консультации с профсоюзной организацией в целях выработки наиболее обоснованных решений.

12.12. Оплачивать членам выборного органа первичной профсоюзной организации командировочные расходы для участия их в работе и подготовке конференций, собраний, заседаний органов управления профсоюзных организаций.

12.13. По уполномочию работников профсоюзные органы могут иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организаций.

### **XIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

13.1. Способствовать Организациям в реализации данного Соглашения, снижению социальной напряженности в коллективах, совершенствованию производственных отношений, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций. Развивать социальное партнерство на основе обоюдного доверия, взаимопонимания и открытости.

13.2. На основе законодательства и в соответствии с данным Соглашением проводить работу по защите правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов членов Профсоюза и их семей. Добиваться улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников.

13.3. Обеспечить комитеты Профсоюза методическими разработками по заключению коллективных договоров.

13.4. Вносить в исполнительные и законодательные органы власти предложения по вопросам экономической и социальной защиты дорожников, коллективов Организаций.

13.5. Обеспечить участие своих представителей в работе согласительных комиссий по разрешению коллективных трудовых споров.

13.6. Публиковать на страницах профсоюзных газет и Информационного листка Мособкома Профсоюза материалы и информацию по вопросам выполнения настоящего Соглашения, изменению цен на товары и услуги, социальной защиты работников, занятости, оплаты труда, разрешения трудовых споров, охраны труда и здоровья дорожников.

13.7. В период действия настоящего Соглашения Профсоюз не организует забастовки и другие коллективные действия по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Возникающие в Организациях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с законодательством.

### **XIV. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

14.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения производится Московской областной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве в

составе представителей Сторон, заключивших настоящее Соглашение или непосредственно Сторонами (состав Комиссии в приложении № 2).

14.2. При вскрытии нарушений выполнения Соглашения комиссия в письменной форме делает представления лицам, подписавшим данное Соглашение. Стороны в соответствии с действующим законодательством обязаны провести взаимные консультации по существу вопроса и принять решение в письменном виде, которое является дополнением к Соглашению.

14.3. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют комитеты Профсоюза и администрация Организаций, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес комиссии или непосредственно к Сторонам, подписавшим Соглашение.

14.4. В случае невыполнения обязательств по Соглашению, коллективному договору, уклонения от участия в переговорах и непредставления информации, необходимой для коллективных переговоров, виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

## XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Главное управление в течение трёх календарных дней со дня уведомительной регистрации обеспечивает опубликование текста настоящего Соглашения и соглашений о внесении изменений и дополнений (размещение на официальном сайте Главного управления в открытом доступе), в семидневный срок со дня уведомительной регистрации вносит письменное официальное предложение председателю Комитета по труду и занятости населения Московской области об обращении к не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения работодателям, осуществляющим деятельность в дорожном хозяйстве Московской области, о присоединении к нему, с указанием источника опубликования Соглашения.

15.2. Соглашение подписано в семи подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится у каждой из Сторон, его заключивших.

Стороны Соглашения:

От работников  
Организаций:

От Главного управления  
дорожного хозяйства  
Московской области:

От Работодателей:

Председатель  
Московского  
областного комитета  
профсоюза

Начальник Главного  
управления дорожного  
хозяйства Московской  
области

Директор открытого  
акционерного  
общества  
«Можайский  
дорожник»

Начальник  
государственного  
бюджетного  
учреждения  
Московской области  
«Мосавтодор»

А. М. Беляев

К.В. Ляшкевич

А.Л. Клиницкий

А.В. Цэрнэ

Продолжение листа подписания

МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2015-2018 гг. между Профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, Главным управлением дорожного хозяйства Московской области, государственным бюджетным учреждением Московской области

«Мосавтодор», открытым акционерным обществом «Можайский дорожник», открытым акционерным обществом Шаховской дорожно-строительный комбинат», закрытым акционерным обществом «Дорпрогресс - Егорьевск»

От Работодателей:

Генеральный директор  
открытого акционерного  
общества «Шаховской  
дорожно-строительный  
комбинат»

В.И. Буркаев



Подписано в г. Москве

Генеральный директор  
закрытого акционерного  
общества «Дорпрогресс -  
Егорьевск»

А.Б. Адамов



» \_\_\_\_\_ 2015 года

**Отраслевые тарифные сетки по оплате труда работников дорожного хозяйства****Вариант 1 (на основе ЕТС)**

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
I	1,0
II	1,3
III	1,7
IV	1,9
V	2,2
VI	2,5
VII	2,8
VIII	3,1
IX	3,5
X	4,0
XI	4,5
XII	5,1
XIII	5,8
XIV	6,5
XV	7,4
XVI	8,2
XVII	9,1
XVIII	10,1

**Вариант 2**

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
I	1,0
II	1,36
III	1,59
IV	1,73
V	1,82
VI	2,0
VII	2,27
VIII	2,54
IX	2,91
X	3,27
XI	3,68
XII	4,18
XIII	4,73
XIV	5,32
XV	6,00
XVI	6,68
XVII	7,41
XVIII	8,23

Рекомендуемые коэффициенты используются в качестве ориентиров при установлении конкретных окладов и тарифных ставок работникам и дифференциации оплаты по профессионально - квалификационным группам.

**ОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ  
дорожного хозяйства \***

Разряды оплаты труда	Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,0	1,20	1,44	1,68	1,94	2,23	2,52	2,77	3,05	3,35	3,69	4,05	4,46	4,91	5,40	5,94	6,53	7,2

\* После разработки и утверждения профессиональных стандартов для работников дорожного хозяйства (с применением уровней квалификации с I по IX) приведенная тарифная сетка может быть переработана с учетом дифференциации квалификационных уровней по тарифным коэффициентам для каждого разряда (см. Приказ Минтруда России № 148н от 12 апреля 2013г. «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»)

**Состав Московской областной отраслевой комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве  
(по состоянию на апрель 2015 г.)**

**Представители Главного управления дорожного хозяйства МО**

1. В.А. Власов - заместитель начальника ГУДХ МО (координатор комиссии);
2. Макарова Е.В. - заведующий Отделом бухгалтерского учёта и сводной отчётности Управления финансирования, бухгалтерского учёта и отчётности - главный бухгалтер ГУДХ МО;
3. А.В. Кожевникова - заведующий Юридическим отделом ГУДХ МО;
4. Е.В. Орлова - заведующий Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадрам ГУДХ МО.

**Представители профсоюза**

1. А.М. Беляев – председатель Мособкома профсоюза (координатор комиссии);
2. А.В. Ракитин – председатель Объединённого комитета профсоюза Управления «Мосавтодор»;
3. Ю.В. Смекалин – заместитель председателя Мособкома профсоюза (заместитель координатора комиссии);
4. И.А. Кочнов – начальник ПБ ТО «Красногорское ПУ», председатель цехкома.

**Представители работодателей**

1. А.В. Цэрнэ – начальник ГБУ МО «Мосавтодор» (координатор комиссии);
2. В. П. Богатырёв – заместитель начальника ГБУ МО «Мосавтодор»;
3. А.Л. Клиницкий – директор ОАО «Можайский дорожник»;
4. С.В. Потапов – директор ГУП МО «Луховицкое ДЭУ».